

女性活躍推進法第 17 条に基づく女性の職業選択に資する情報の公表（平成 28 年 5 月 30 日）

項目	女性職員の採用割合 （平成 28 年 4 月 1 日採用者）	採用試験の受験者の女性割合 （平成 27 年度職員採用試験）	職員の女性割合 （平成 28 年 4 月 1 日現在）	継続勤務年数の男女差 （平成 28 年 4 月 1 日現在）	男女別育児休業取得率 （平成 27 年度）
数値	58.8%	38.6%	43.5%	4.1 年	男性 0% 女性 100%
項目	男性の配偶者出産休暇等取得率 （平成 27 年度）	時間外勤務の状況 （平成 27 年度）	年次休暇の平均取得日数 （平成 27 年 1 月～12 月）	管理職の女性割合 （平成 28 年 4 月 1 日現在）	各役職段階の職員の女性割合 （平成 28 年 4 月 1 日現在）
数値	配偶者出産休暇 50% 子の養育休暇 10%	一月あたり平均時間数 11.3 時間 年間 360 時間超職員数 66 人	7.7 日	13.0%	部長・副部長級 2.6% 課長級 23.1% 副課長級 27.5% 主査級 50.5%

※管理職＝課長級以上職員

※継続勤務年数の男女差＝男性職員の平均勤続年数－女性職員の平均勤続年数