

女性活躍推進法第 17 条に基づく女性の職業選択に資する情報の公表（令和元年 7 月 3 1 日公表）

項目	女性職員の採用割合 (平成 31 年 4 月 1 日採用者)	採用試験の受験者の女性割合 (平成 30 年度職員採用試験)	職員の女性割合 (平成 31 年 4 月 1 日現在)	継続勤務年数の男女差 (平成 31 年 4 月 1 日現在)	男女別育児休業取得率 (平成 30 年度)
数値	59.4%	39.6%	45.7%	3.4 年 (男 18.4 年 女 15.0 年)	男性 0% 女性 100%
前年	55.6%	32.1%	44.4%	3.7 年 (男 19.0 年 女 15.3 年)	男性 0% 女性 100%
項目	男性の配偶者出産休暇等取得率 (平成 30 年度)	時間外勤務の状況 (平成 30 年度)	年次休暇の平均取得日数 (平成 30 年 1 月～12 月)	管理職の女性割合 (平成 31 年 4 月 1 日現在)	各役職段階の職員の女性割合 (平成 31 年 4 月 1 日現在)
数値	配偶者出産休暇 85.7% 子の養育休暇 7.1%	一月あたり平均時間数 8.8 時間 年間 360 時間超職員数 20 人	9.1 日	15.2%	部長・副部長級 9.1% 課長級 20.8% 副課長級 34.9% 主査級 52.9%
前年	配偶者出産休暇 85.7% 子の養育休暇 1.6%	一月あたり平均時間数 8.7 時間 年間 360 時間超職員数 15 人	9.0 日	13.8%	部長・副部長級 6.7% 課長級 21.4% 副課長級 31.6% 主査級 52.6%

※管理職＝課長級以上職員

※継続勤務年数の男女差＝男性職員の平均勤続年数－女性職員の平均勤続年数