

女性活躍推進法第17条に基づく女性の職業選択に資する情報の公表（令和2年7月31日公表）

項目	女性職員の採用割合 (令和2年4月1日採用者)	採用試験の受験者の女性割合 (令和元年度職員採用試験)	職員の女性割合 (令和2年4月1日現在)	継続勤務年数の男女差 (令和2年4月1日現在)	男女別育児休業取得率 (令和元年度)
数値	54.5%	52.3%	46.9%	3.7年 (男18.4年 女14.7年)	男性 9% 女性 100%
前年	59.4%	39.6%	45.7%	3.4年 (男18.4年 女15.0年)	男性 0% 女性 100%
項目	男性の配偶者出産休暇等取得率 (令和元年度)	時間外勤務の状況 (令和元年度)	年次休暇の平均取得日数 (平成31年1月～12月)	管理職の女性割合 (令和2年4月1日現在)	各役職段階の職員の女性割合 (令和2年4月1日現在)
数値	配偶者出産休暇 54.5% 子の養育休暇 18.2%	一月あたり平均時間数 9.4時間 年間360時間超職員数 25人	9.1日	15.2%	部長・副部長級 9.1% 課長級 20.8% 副課長級 39.3% 主査級 51.1%
前年	配偶者出産休暇 85.7% 子の養育休暇 7.1%	一月あたり平均時間数 8.8時間 年間360時間超職員数 20人	9.1日	15.2%	部長・副部長級 9.1% 課長級 20.8% 副課長級 34.9% 主査級 52.9%

※管理職＝課長級以上職員

※継続勤務年数の男女差＝男性職員の平均勤続年数－女性職員の平均勤続年数