

女性活躍推進法第 17 条に基づく女性の職業選択に資する情報の公表（令和 3 年 7 月 3 0 日公表）

項目	女性職員の採用割合 (令和 3 年 4 月 1 日採用者)	採用試験の受験者の女性割合 (令和 2 年度職員採用試験)	職員の女性割合 (令和 3 年 4 月 1 日現在)	継続勤務年数の男女差 (令和 3 年 4 月 1 日現在)	男女別育児休業取得率 (令和 2 年度)
数値	53.3%	38.0%	47.8%	3.3 年 (男 18.6 年 女 15.3 年)	男性 9.1% 女性 100%
前年	54.5%	52.3%	46.9%	3.7 年 (男 18.4 年 女 14.7 年)	男性 9.0% 女性 100%
項目	男性の配偶者出産休暇等取得率 (令和 2 年度)	時間外勤務の状況 (令和 2 年度)	年次休暇の平均取得日数 (令和 2 年 1 月～12 月)	管理職の女性割合 (令和 3 年 4 月 1 日現在)	各役職段階の職員の女性割合 (令和 3 年 4 月 1 日現在)
数値	配偶者出産休暇 63.6% 子の養育休暇 9.1%	一月あたり平均時間数 9.3 時間 年間 360 時間超職員数 41 人	9.6 日	18.9%	部長・副部長級 13.6% 課長級 23.5% 副課長級 42.2% 主査級 50.0%
前年	配偶者出産休暇 54.5% 子の養育休暇 18.2%	一月あたり平均時間数 9.4 時間 年間 360 時間超職員数 25 人	9.1 日	15.2%	部長・副部長級 9.1% 課長級 20.8% 副課長級 39.3% 主査級 51.1%

※管理職＝課長級以上職員

※継続勤務年数の男女差＝男性職員の平均勤続年数－女性職員の平均勤続年数