

# 鴻巣市の給与・定員管理等について

## 1 総括

### (1) 人件費の状況（普通会計決算）

| 区 分 | 住民基本台帳人口<br>(5年1月1日) | 歳 出 額<br>A       | 実質収支            | 人 件 費<br>B      | 人件費率<br>B/A | (参考)<br>3年度の人件費率 |
|-----|----------------------|------------------|-----------------|-----------------|-------------|------------------|
| 4年度 | 人<br>117,798         | 千円<br>41,711,443 | 千円<br>2,354,399 | 千円<br>6,102,849 | %<br>14.6   | %<br>13.5        |

### (2) 職員給与費の状況（普通会計決算）

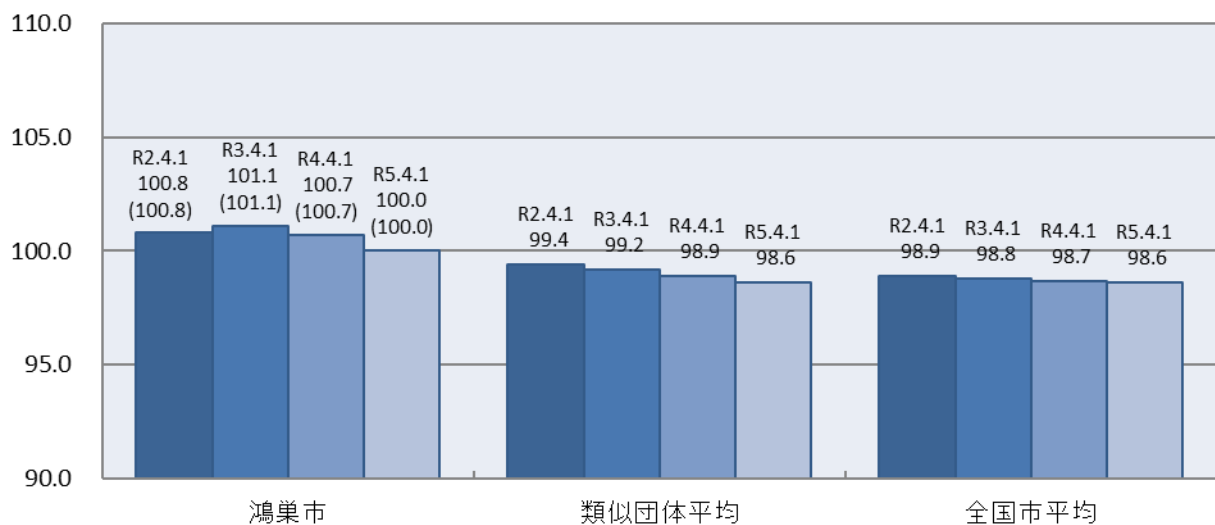
| 区 分 | 職員数<br>A | 給 与 費           |               |               |                 | (参考)一人当たり<br>給与費 B/A | (参考)類似団体平均<br>一人当たり給与費 |
|-----|----------|-----------------|---------------|---------------|-----------------|----------------------|------------------------|
|     |          | 給 料             | 職員手当          | 期末・勤勉手当       | 計 B             |                      |                        |
| 4年度 | 人<br>617 | 千円<br>2,399,894 | 千円<br>569,706 | 千円<br>966,520 | 千円<br>3,936,120 | 千円<br>6,379          | 千円<br>6,312            |

(注) 1 職員手当には退職手当を含まない。

2 職員数は、令和4年4月1日現在の人数である。

3 給与費については、任期付短時間勤務職員（再任用職員（短時間勤務））の給与費が含まれており、職員数には当該職員を含んでいない。

### (3) ラスパイレス指数の状況



(注) 1 ラスパイレス指数とは、全地方公共団体の一般行政職の給料月額を同一の基準で比較するため、国の職員数（構成）を用いて、学歴や経験年数の差による影響を補正し、国の行政職俸給表（一）適用職員の俸給月額を100として計算した指数。

2 ( ) 書きの数値は、地域手当補正後ラスパイレス指数を指す。地域手当補正後ラスパイレス指数とは、地域手当を加味した地域における国家公務員と地方公務員の給与水準を比較するため、地域手当の支給率を用いて補正したラスパイレス指数。

(補正前のラスパイレス指数 × (1 + 当該団体の地域手当支給率) / (1 + 国の指定基準に基づく地域手当支給率) により算出。)

3 類似団体平均とは、人口規模、産業構造が類似している団体のラスパイレス指数を単純平均したものである。

※ 令和5年4月1日のラスパイレス指数が、①3年前に比べ1ポイント以上上昇している場合、②3年連続で上昇している場合、③100を超えている場合について、その理由及び改善の見込み

③国と比べて初任給が高いことや採用時の学歴を問わず本人の能力等により管理職への登用を行っているため国に比べて高校卒の平均給料月額が高くなっていること等がラスパイレス指数を押し上げる要因となっている。今後も国の制度等を踏まえ、適正な給与水準を目指していく。

#### (4) 給与改定の状況（人事委員会を設置していないため対象外）

##### ①月例給

| 区 分 | 人事委員会の勧告  |            |             |             | 給与改定率 | (参考)<br>国の改定率 |
|-----|-----------|------------|-------------|-------------|-------|---------------|
|     | 民間給与<br>A | 公務員給与<br>B | 較差<br>A - B | 勧告<br>(改定率) |       |               |
| 年度  | 円         | 円          | 円<br>(%)    | %           | %     | %             |

(注) 「民間給与」、「公務員給与」は、人事委員会勧告において公民の4月分の給与額をラスパイレス比較した平均給与月額である。

##### ②特別給（期末・勤勉手当）

| 区 分 | 人事委員会の勧告      |                |             |              | 年間支給月数 | (参考)<br>国の年間<br>支給月数 |
|-----|---------------|----------------|-------------|--------------|--------|----------------------|
|     | 民間の支給<br>割合 A | 公務員の<br>支給月数 B | 較差<br>A - B | 勧告<br>(改定月数) |        |                      |
| 年度  | 月             | 月              | 月           | 月            | 月      | 月                    |

(注) 「民間の支給割合」は民間事業所で支払われた賞与等の特別給の年間支給割合、「公務員の支給月数」は期末手当及び勤勉手当の年間支給月数である。

#### (5) 給与制度の総合的見直しの実施状況について

【概要】国の給与制度の総合的見直しにおいては、俸給表の水準の平均2%の引下げ及び地域手当の支給割合の見直し等に取り組むとされている。

##### ①給料表の見直し

[ 未実施 ]

実施内容（平均引き下げ率、実施（実施予定）時期、経過措置の有無等具体的な内容（未実施の場合には、その理由））

（未実施の理由）令和4年度人事院勧告を参考としたため。

②地域手当の見直し

実施内容（国基準における場合の支給割合及び当該団体の支給割合）

（支給割合）国基準 6 % に対し、鴻巣市においても 6 % を支給。

（実施時期）平成 27 年 4 月 1 日より実施。段階的に支給割合を上げることとし、平成 27 年 4 月 1 日時点は 4 %、給与改定後は平成 27 年 4 月に遡及し 5 % を支給。平成 28 年度から 6 % を支給。

（参考）

|            | 平成 26 年度の<br>支給割合 | 平成 27 年度の支給割合 |       | 平成 28 年度～令和 4 年度<br>の支給割合 |
|------------|-------------------|---------------|-------|---------------------------|
|            |                   | 4 月 1 日時点     | 遡及改定後 |                           |
| 国基準による支給割合 | 3 %               | 4 %           | 5 %   | 6 %                       |
| 鴻巣市の支給割合   | 3 %               | 4 %           | 5 %   | 6 %                       |

③その他の見直し内容

なし

## 2 職員の平均給与月額、初任給等の状況

### (1) 職員の平均年齢、平均給料月額及び平均給与月額の状況（令和 5 年 4 月 1 日現在）

#### ①一般行政職

| 区 分  | 平均年齢   | 平均給料月額    | 平均給与月額    | 平均給与月額<br>(国比較ベース) |
|------|--------|-----------|-----------|--------------------|
| 鴻巣市  | 41.6 歳 | 320,932 円 | 397,625 円 | 371,571 円          |
| 埼玉県  | 41.8 歳 | 317,507 円 | 410,989 円 | 365,421 円          |
| 国    | 42.4 歳 | 322,487 円 | —         | 404,015 円          |
| 類似団体 | 42.1 歳 | 314,152 円 | 413,271 円 | 364,499 円          |

#### ②技能労務職

| 区 分      | 公 務 員  |         |           |               |                    | 民 間             |        |               | 参 考   |
|----------|--------|---------|-----------|---------------|--------------------|-----------------|--------|---------------|-------|
|          | 平均年齢   | 職員数     | 平均給料月額    | 平均給与月額<br>(A) | 平均給与月額<br>(国比較ベース) | 対応する民間<br>の類似職種 | 平均年齢   | 平均給与月額<br>(B) | A / B |
| 鴻巣市      | 53.0 歳 | 4 人     | 357,325 円 | 393,735 円     | 387,510 円          | —               | —      | —             | —     |
| うち調理員    | — 歳    | 0 人     | — 円       | — 円           | — 円                | 飲食物調理従事者        | 44.8 歳 | 269,300 円     | —     |
| うち自動車運転手 | — 歳    | 0 人     | — 円       | — 円           | — 円                | 乗用自動車運転手        | 58.6 歳 | 238,500 円     | —     |
| うち用務員    | — 歳    | 0 人     | — 円       | — 円           | — 円                | 他に分類されない運搬等従事者  | 49.1 歳 | 241,700 円     | —     |
| うちその他    | 53.0 歳 | 4 人     | 357,325 円 | 393,735 円     | 387,510 円          | —               | —      | —             | —     |
| 埼玉県      | 55.9 歳 | 153 人   | 332,633 円 | 386,940 円     | 369,843 円          | —               | —      | —             | —     |
| 国        | 51.2 歳 | 1,941 人 | 286,942 円 | —             | 329,178 円          | —               | —      | —             | —     |
| 類似団体     | 52.9 歳 | 32 人    | 317,817 円 | 372,763 円     | 355,112 円          | —               | —      | —             | —     |

| 区 分      | 参 考           |             |       |
|----------|---------------|-------------|-------|
|          | 年収ベース(試算値)の比較 |             |       |
|          | 公務員<br>(C)    | 民間<br>(D)   | C / D |
| 鴻巣市      | —             | —           | —     |
| うち調理員    | —             | 3,577,300 円 | —     |
| うち自動車運転手 | —             | 3,180,100 円 | —     |
| うち用務員    | —             | 3,253,900 円 | —     |
| うちその他    | 6,540,259 円   | —           | —     |

※民間データは、賃金構造基本統計調査において公表されているデータを使用している（H31～R3年の3ヶ年平均）。

※技能労務職の職種と民間の職種等の比較にあたり、年齢、業務内容、雇用形態等の点において完全に一致しているものではない。

※年収ベースの「公務員（C）」及び「民間（D）」のデータは、それぞれ平均給与月額を12倍したものに、公務員においては前年度に支給された期末・勤勉手当、民間においては前年に支給された年間賞与の額を加えた試算値である。

- (注) 1 「平均給料月額」とは、令和5年4月1日現在における各職種ごとの職員の基本給の平均である。
- 2 「平均給与月額」とは、給料月額と毎月支払われる扶養手当、地域手当、住居手当、時間外勤務手当などのすべての諸手当の額を合計したものであり、地方公務員給与実態調査において明らかにされているものである。
- また、「平均給与月額（国比較ベース）」は、比較のため、国家公務員と同じベース（＝時間外勤務手当等を除いたもの）で算出している。

## (2) 職員の初任給の状況（令和5年4月1日現在）

| 区 分   |       | 鴻巣市       | 埼玉県       | 国         |
|-------|-------|-----------|-----------|-----------|
| 一般行政職 | 大 学 卒 | 191,700 円 | 194,711 円 | 185,200 円 |
|       | 高 校 卒 | 164,100 円 | 161,396 円 | 154,600 円 |
| 技能労務職 | 高 校 卒 | 161,400 円 | 164,037 円 | —         |
|       | 中 学 卒 | 147,700 円 | 148,039 円 | —         |

## (3) 職員の経験年数別・学歴別平均給料月額の状況（令和5年4月1日現在）

| 区 分   |       | 経験年数15年   | 経験年数20年   | 経験年数25年   | 経験年数30年   |
|-------|-------|-----------|-----------|-----------|-----------|
| 一般行政職 | 大 学 卒 | 309,068 円 | 368,027 円 | 392,934 円 | 406,655 円 |
|       | 高 校 卒 | 284,700 円 | 346,440 円 | 379,900 円 | 397,080 円 |
| 技能労務職 | 高 校 卒 | —         | —         | —         | —         |
|       | 中 学 卒 | —         | —         | —         | —         |

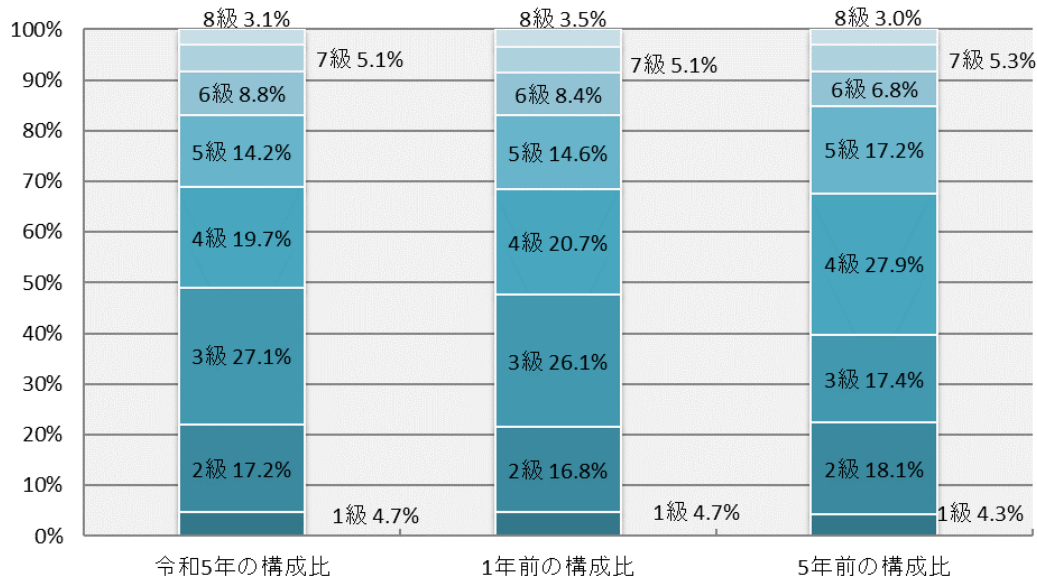
(注) 技能労務職の高校卒については、いずれの階層も少人数のため記載を省略

## 3 一般行政職の級別職員数等の状況

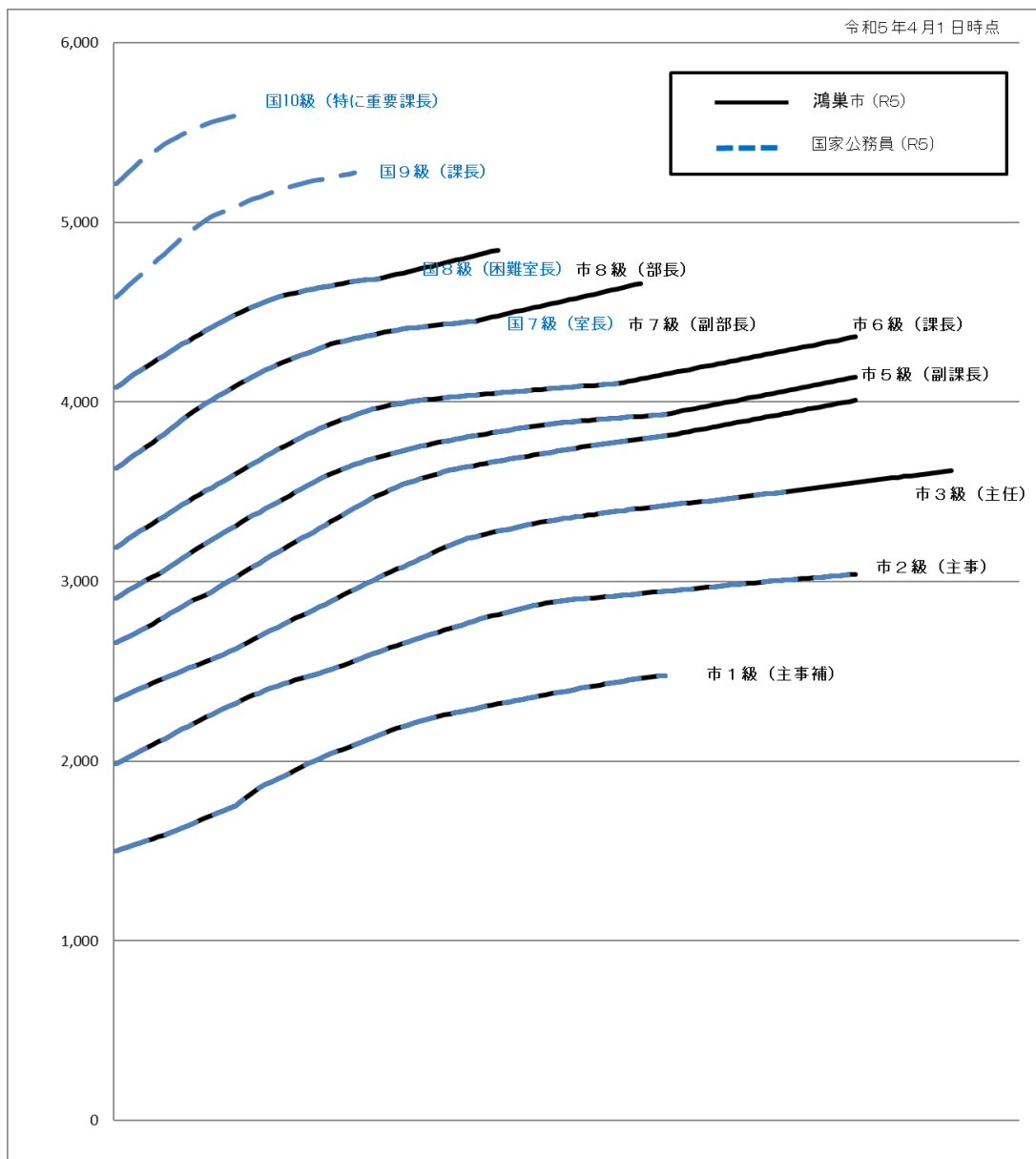
### (1) 一般行政職の級別職員数及び給料表の状況（令和5年4月1日現在）

| 区分  | 標準的な職務内容 | 職員数   | 構成比    | 1号給の給料月額  | 最高号給の給料月額 |
|-----|----------|-------|--------|-----------|-----------|
| 8 級 | 部 長      | 15 人  | 3.1 %  | 410,300 円 | 486,000 円 |
| 7 級 | 副部長      | 25 人  | 5.1 %  | 365,500 円 | 467,200 円 |
| 6 級 | 課 長      | 43 人  | 8.8 %  | 323,100 円 | 437,300 円 |
| 5 級 | 副課長      | 69 人  | 14.2 % | 295,400 円 | 414,800 円 |
| 4 級 | 主 査      | 96 人  | 19.7 % | 271,600 円 | 402,000 円 |
| 3 級 | 主 任      | 132 人 | 27.1 % | 240,900 円 | 362,900 円 |
| 2 級 | 主 事      | 84 人  | 17.2 % | 208,000 円 | 305,200 円 |
| 1 級 | 主事補      | 23 人  | 4.7 %  | 162,100 円 | 249,400 円 |

- (注) 1 鴻巣市の給与条例に基づく給料表の級区分による職員数である。
- 2 標準的な職務内容とは、それぞれの級に該当する代表的な職務である。



(2) 国との給料表カーブ比較表（行政職（一））（令和5年4月1日現在）



### (3) 昇給への人事評価の活用状況（鴻巣市）

| 令和５年４月２日から令和６年４月１日<br>までにおける運用 |  | 管理職員        |               | 一般職員        |               |
|--------------------------------|--|-------------|---------------|-------------|---------------|
| イ. 人事評価を活用している                 |  |             |               |             |               |
| 活用している昇給区分                     |  | 昇給可能な<br>区分 | 昇給実績が<br>ある区分 | 昇給可能な<br>区分 | 昇給実績が<br>ある区分 |
| 上位、標準、下位の区分                    |  | ○           | ○             | ○           | ○             |
| 上位、標準の区分                       |  |             |               |             |               |
| 標準、下位の区分                       |  |             |               |             |               |
| 標準の区分のみ（一律）                    |  |             |               |             |               |
| ロ. 人事評価を実施していない                |  |             |               |             |               |
| 活用予定時期                         |  |             |               |             |               |

## 4 職員の手当の状況

### (1) 期末手当・勤勉手当

| 鴻巣市                                                            | 埼玉県                                                                      | 国                                                                        |
|----------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------|
| 1人当たりの平均支給額<br>(令和４年度)<br>1,577 千円                             | 1人当たりの平均支給額<br>(令和４年度)<br>1,650 千円                                       | —                                                                        |
| (令和４年度支給割合)<br>期末手当 勤勉手当<br>2.40月分 2.00月分<br>(1.35)月分 (0.95)月分 | (令和４年度支給割合)<br>期末手当 勤勉手当<br>2.40月分 2.00月分<br>(1.35)月分 (0.95)月分           | (令和４年度支給割合)<br>期末手当 勤勉手当<br>2.40月分 2.00月分<br>(1.35)月分 (0.95)月分           |
| (加算措置の状況)<br>職制上の段階、職務の級等による<br>加算措置<br>・役職加算 5 ～ 20%          | (加算措置の状況)<br>職制上の段階、職務の級等による<br>加算措置<br>・役職加算 5 ～ 20%<br>・管理職加算 10 ～ 25% | (加算措置の状況)<br>職制上の段階、職務の級等による<br>加算措置<br>・役職加算 5 ～ 20%<br>・管理職加算 10 ～ 25% |

(注) ( )内は、再任用職員に係る支給割合である。

○勤勉手当への人事評価の反映状況（一般行政職）（鴻巣市）

| 令和5年度中における運用    |  | 管理職員     |            | 一般職員     |            |
|-----------------|--|----------|------------|----------|------------|
| イ. 人事評価を活用している  |  |          |            |          |            |
| 活用している成績率       |  | 支給可能な成績率 | 支給実績がある成績率 | 支給可能な成績率 | 支給実績がある成績率 |
| 上位、標準、下位の成績率    |  |          |            |          |            |
| 上位、標準の成績率       |  |          |            |          |            |
| 標準、下位の成績率       |  |          |            |          |            |
| 標準の成績率のみ（一律）    |  |          |            |          |            |
| ロ. 人事評価を活用していない |  |          |            |          |            |
| 活用予定時期          |  | 未定       | 未定         | 未定       | 未定         |

(2) 退職手当（令和5年4月1日現在）

| 鴻 巣 市    |           |                           | 国        |           |                           |
|----------|-----------|---------------------------|----------|-----------|---------------------------|
| (支給率)    | 自己都合      | 応募認定・定年                   | (支給率)    | 自己都合      | 応募認定・定年                   |
| 勤続20年    | 19.6695月分 | 24.586875月分               | 勤続20年    | 19.6695月分 | 24.586875月分               |
| 勤続25年    | 28.0395月分 | 33.27075月分                | 勤続25年    | 28.0395月分 | 33.27075月分                |
| 勤続35年    | 39.7575月分 | 47.709月分                  | 勤続35年    | 39.7575月分 | 47.709月分                  |
| 最高限度     | 47.709月分  | 47.709月分                  | 最高限度     | 47.709月分  | 47.709月分                  |
| その他の加算措置 |           | 定年前早期退職特例措置<br>(2%～15%加算) | その他の加算措置 |           | 定年前早期退職特例措置<br>(2%～45%加算) |
| 1人当たり    |           |                           |          |           |                           |
| 平均支給額    | 5,755千円   | 22,425千円                  |          |           |                           |

（注） 退職手当の1人当たり平均支給額は、令和4年度に退職した職員に支給された平均額である。

(3) 地域手当（令和5年4月1日現在）

|                        |     |           |           |
|------------------------|-----|-----------|-----------|
| 支 給 実 績（4年度決算）         |     | 160,596千円 |           |
| 支給職員1人当たり平均支給年額（4年度決算） |     | 222,740円  |           |
| 支給対象地域                 | 支給率 | 支給対象職員数   | 国の制度（支給率） |
| 鴻巣市全域                  | 6%  | 719人      | 6%        |

#### (4) 特殊勤務手当（令和５年４月１日現在）

| 支給実績（４年度決算）            |                           |                           | 2,298 千円        |                                                          |
|------------------------|---------------------------|---------------------------|-----------------|----------------------------------------------------------|
| 支給職員１人当たり平均支給年額（４年度決算） |                           |                           | 23,446 円        |                                                          |
| 職員全体に占める手当支給職員の割合（４年度） |                           |                           | 13.6 %          |                                                          |
| 手当の種類（手当数）             |                           |                           | 9 種類            |                                                          |
| 手当の名称                  | 主な支給対象職員                  | 主な支給対象業務                  | 支給実績<br>（４年度決算） | 左記職員に対する<br>支給単価                                         |
| 防疫作業手当                 | 保健センター職員                  | 感染症等の防疫作業                 | —               | 日額 500円<br>新型コロナウイルス感染症関連業務<br>１件 3,000円又は4,000円         |
| 行旅病死取扱手当               | 福祉課職員                     | 行旅病死人の保護又は収容業務            | —               | 行旅病人 １件 1,000円<br>行旅死亡人 １件 3,000円                        |
| 清掃業務手当                 | 環境課技能労務職員                 | じんかい収集処理等業務、犬猫等死体処理業務     | —               | じんかい収集処理、下水処理又は不燃ごみ整理業務<br>日額 550円<br>犬猫等死体処理<br>１件 200円 |
| 土木、下水道処理業務手当           | 道路課技能労務職<br>・下水道課・契約検査課職員 | 土木工事及び測量等の業務、敷設下水道管等の検査業務 | 124千円           | 土木工事及び測量等の業務<br>日額 300円<br>敷設下水道管等の検査業務<br>日額 400円       |
| 社会福祉業務手当               | 福祉課職員                     | 福祉事務所で行う生活保護法に規定する事務の指導調査 | 432千円           | 月額 3,000円                                                |
| 障害福祉業務手当               | つつみ学園職員                   | 児童発達支援センターにおける障害福祉業務      | 177千円           | 月額 3,000円                                                |
| 保育業務手当                 | 保育士                       | 保育所における保育業務               | 1,566千円         | 月額 2,000円                                                |
| 災害出動手当                 | 災害対策における現場業務に従事した職員       | 災害対策における現場業務              | —               | 日額 2,000円                                                |
| 用地交渉手当                 | 都市計画課職員                   | 用地買収等交渉業務                 | —               | 日額 500円                                                  |

#### (5) 時間外勤務手当

|                        |            |
|------------------------|------------|
| 支給実績（令和４年度決算）          | 145,523 千円 |
| 職員１人当たり平均支給年額（令和４年度決算） | 283 千円     |
| 支給実績（令和３年度決算）          | 136,892 千円 |
| 職員１人当たり平均支給年額（令和３年度決算） | 265 千円     |

（注） 職員１人当たり平均支給額を算出する際の職員数は、「支給実績（３年度決算）」と同じ年度の４月１日現在の総職員数（管理職員、教育職員等、制度上時間外勤務手当の支給対象とはならない職員を除く。）であり、短時間勤務職員を含む。

(6) その他の手当（令和５年４月１日現在）

| 手当名          | 内容及び支給単価                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             | 国の制度との異同 | 国の制度と異なる内容                      | 支給実績<br>(４年度決算) | 支給職員１人当たり<br>平均支給年額<br>(４年度決算) |
|--------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------|---------------------------------|-----------------|--------------------------------|
| 扶養手当         | 配偶者 6,500 円<br>子 10,000 円<br>その他 6,500 円<br>特定期間の加算 5,000 円                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          | 同 じ      |                                 | 57,106 千円       | 222,203 円                      |
| 住居手当         | (借家・借間)<br>・家賃 27,000 円以下<br>家賃－16,000 円<br>・家賃 27,000 円を超え 61,000 円未満<br>(家賃－27,000 円) × 1/2 + 11,000 円<br>・家賃 61,000 円以上 28,000 円                                                                                                                                                                                                                                                                                  | 同 じ      |                                 | 34,631 千円       | 268,459 円                      |
| 通勤手当         | (交通機関等の利用者)<br>運賃等相当額が 55,000 円以下は運賃等<br>相当額<br>(自動車等の使用者)<br>5 k m 未満 2,000 円<br>5 k m ～ 10 k m 4,200 円<br>10 k m ～ 15 k m 7,100 円<br>15 k m ～ 20 k m 10,000 円<br>20 k m ～ 25 k m 12,900 円<br>25 k m ～ 30 k m 15,800 円<br>30 k m ～ 35 k m 18,700 円<br>35 k m ～ 40 k m 21,600 円<br>40 k m ～ 45 k m 24,400 円<br>45 k m ～ 50 k m 26,200 円<br>50 k m ～ 55 k m 28,000 円<br>55 k m ～ 60 k m 29,800 円<br>60 k m ～ 31,600 円 | 同 じ      |                                 | 34,507 千円       | 60,013 円                       |
| 管 理 職 手 当    | 管理又は監督の地位にある職員に支給<br>部長及び部長相当職 85,000 円<br>参与及び参与相当職 80,000 円<br>副部長及び副部長相当職 70,000 円<br>参事及び参事相当職 65,000 円<br>課長及び課長相当職 58,000 円<br>副参事及び副参事相当職 50,000 円<br>副課長及び副課長相当職 45,000 円<br>主幹及び主幹相当職 40,000 円                                                                                                                                                                                                              | 異なる      | 国では職務<br>の級に応じ<br>定額支給          | 121,211 千円      | 612,175 円                      |
| 休日勤務<br>手 当  | 休日等において勤務を命ぜられた職員に支給<br>支給率は勤務 1 時間当たりの給与額の<br>135/100                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               | 異なる      | 勤務 1 時間当<br>たりの給与額<br>の算出方法     | 1,203 千円        | 12,399 円                       |
| 夜間勤務<br>手 当  | 午後 10 時から翌日の午前 5 時までの間に<br>勤務を命ぜられた職員に支給<br>支給率は勤務 1 時間当たりの給与額の<br>25/100                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            | 異なる      | 勤務 1 時間<br>当たりの給<br>与額の算出<br>方法 | —               | —                              |
| 宿 日 直<br>手 当 | 宿日直を命ぜられた職員に支給<br>1 日 4,200 円（5 時間未満 2,100 円）                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        | 異なる      | 鴻巣市では、<br>特別の宿日<br>直なし          | —               | —                              |

## 5 特別職の報酬等の状況（令和５年４月１日現在）

| 区 分              |              | 給 料              |  | 月 額                    |  | 等                    |  |
|------------------|--------------|------------------|--|------------------------|--|----------------------|--|
| 給<br>料           | 市 長          | 937,000 円        |  | (参考)類似団体における最高／最低値     |  |                      |  |
|                  | 副 市 長        |                  |  | 1,030,000 円/ 686,000 円 |  | 880,000 円/ 526,400 円 |  |
| 報<br>酬           | 議 長          | 450,000 円        |  | 760,000 円/ 450,000 円   |  |                      |  |
|                  | 副 議 長        | 400,000 円        |  | 670,000 円/ 390,000 円   |  |                      |  |
|                  | 議 員          | 377,000 円        |  | 620,000 円/ 370,000 円   |  |                      |  |
| 期<br>末<br>手<br>当 | 市 長          | (令和４年度支給割合)      |  |                        |  |                      |  |
|                  | 副 市 長        | 4.45 月分          |  |                        |  |                      |  |
|                  | 議 長          | (令和４年度支給割合)      |  |                        |  |                      |  |
|                  | 副 議 長<br>議 員 | 4.45 月分          |  |                        |  |                      |  |
| 地<br>域<br>手<br>当 | 市 長          | (令和４年度支給割合)      |  |                        |  |                      |  |
|                  | 副 市 長        | 支給率 0 %          |  |                        |  |                      |  |
| 退<br>職<br>手<br>当 | 市 長          | (算定方式)           |  | (１期の手当額)               |  | (支給時期)               |  |
|                  | 副 市 長        | 給料月額×在職月数×0.4025 |  | 18,102,840 円           |  | 任期ごと                 |  |
|                  |              | 給料月額×在職月数×0.2415 |  | 9,169,272 円            |  | 任期ごと                 |  |
|                  | 備 考          |                  |  |                        |  |                      |  |

(注) 退職手当の「１期の手当額」は、４月１日現在の給料月額及び支給率に基づき、１期（４年＝４８月）勤めた場合における退職手当の見込額である。

## 6 職員数の状況

### (1) 部門別職員数の状況と主な増減理由

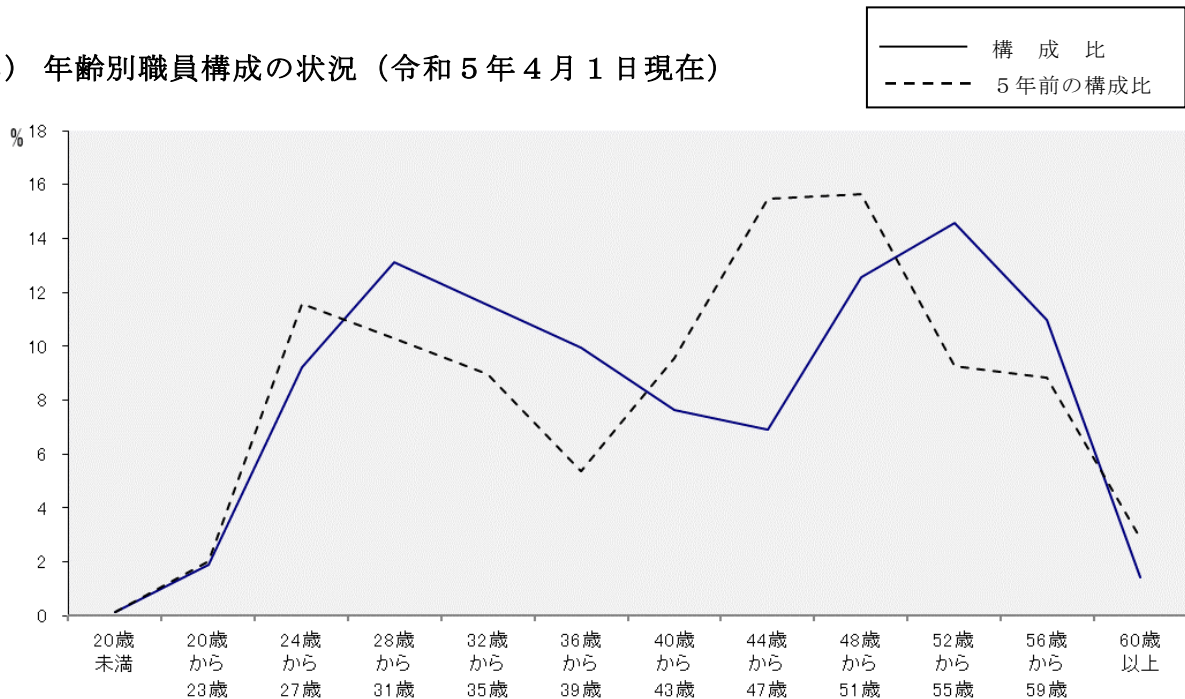
(令和5年4月1日現在)

| 部門<br>区分 |        |              | 職員数          |          | 対前年<br>増減数                                                  | 主な増減理由                                                                         |
|----------|--------|--------------|--------------|----------|-------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------|
|          |        |              | 令和４年         | 令和５年     |                                                             |                                                                                |
| 普通会計部門   | 一般行政部門 | 議会           | 6            | 6        | 0                                                           | 観光関連業務の減少による減<br>土木業務の減少による減<br>常勤職員から再任用短時間勤務職員への変更による減、住民税非課税世帯等給付金業務の減少による減 |
|          |        | 総務           | 157          | 157      | 0                                                           |                                                                                |
|          |        | 税務           | 48           | 48       | 0                                                           |                                                                                |
|          |        | 労働           | 3            | 3        | 0                                                           |                                                                                |
|          |        | 農水           | 15           | 15       | 0                                                           |                                                                                |
|          |        | 商工           | 18           | 17       | △1                                                          |                                                                                |
|          |        | 土木           | 76           | 75       | △1                                                          |                                                                                |
|          |        | 民生           | 185          | 183      | △2                                                          |                                                                                |
|          |        | 衛生           | 41           | 41       | 0                                                           |                                                                                |
|          |        |              | 計            | 549      | 545                                                         | △4                                                                             |
| 教育部門     |        | 68           | 68           | 0        |                                                             |                                                                                |
| 小 計      |        | 617          | 613          | △4       | <参考><br>人口１万人当たりの職員数 52.04 人<br>(類似団体の人口１万人当たりの職員数 61.81 人) |                                                                                |
| 公営企業等    | 水 道    | 18           | 19           | 1        | 水道業務の増加による増                                                 |                                                                                |
|          | 下水道    | 12           | 12           | 0        | 国民健康保険事業の業務量の増加による増、介護保険事業の業務量の増加による増                       |                                                                                |
|          | その他    | 46           | 49           | 3        |                                                             |                                                                                |
|          | 小 計    | 76           | 80           | 4        |                                                             |                                                                                |
| 合 計      |        | 693<br>[715] | 693<br>[715] | 0<br>[0] | <参考><br>人口１万人当たりの職員数 58.83 人                                |                                                                                |

(注) 1 職員数は一般職に属する職員数である。

2 [ ]内は、条例定数の合計である。

## (2) 年齢別職員構成の状況（令和5年4月1日現在）



| 区 分 | 20歳未満 | 20歳から23歳 | 24歳から27歳 | 28歳から31歳 | 32歳から35歳 | 36歳から39歳 | 40歳から43歳 | 44歳から47歳 | 48歳から51歳 | 52歳から55歳 | 56歳から59歳 | 60歳以上 | 計    |
|-----|-------|----------|----------|----------|----------|----------|----------|----------|----------|----------|----------|-------|------|
| 職員数 | 1人    | 13人      | 64人      | 91人      | 80人      | 69人      | 53人      | 48人      | 87人      | 101人     | 76人      | 10人   | 693人 |

## (3) 職員数の推移

（単位：人・％）

| 年度<br>部門別 | H30年 | H31年 | R2年 | R3年 | R4年 | R5年 | 過去5年間の増減数（率） |
|-----------|------|------|-----|-----|-----|-----|--------------|
| 一般行政      | 562  | 544  | 547 | 544 | 549 | 545 | △17（△3.0％）   |
| 教 育       | 58   | 70   | 73  | 71  | 68  | 68  | 10（17.2％）    |
| 普通会計計     | 620  | 614  | 620 | 615 | 617 | 613 | △7（△1.1％）    |
| 公営企業等会計計  | 71   | 78   | 76  | 77  | 76  | 80  | 9（12.7％）     |
| 総合計       | 691  | 692  | 696 | 692 | 693 | 693 | 2（0.3％）      |

（注）各年における定員管理調査において報告した部門別職員数。

## 7 公営企業職員の状況

### (1) 水道事業

#### ① 職員給与費の状況

##### ア 決算

| 区 分       | 総費用<br>A        | 純損益又は<br>実質収支 | 職員給与費<br>B    | 総費用に占める<br>職員給与費比率<br>B / A | (参考)<br>令和3年度の総費用に占<br>める職員給与費比率 |
|-----------|-----------------|---------------|---------------|-----------------------------|----------------------------------|
| 令和<br>4年度 | 千円<br>2,088,624 | 千円<br>122,566 | 千円<br>125,716 | %<br>6.0                    | %<br>6.2                         |

(注) 資本勘定支弁職員に係る職員給与費 14,882千円を含まない。

| 区 分       | 職員数<br>A | 給 与 費        |              |              |               | 一人当たり<br>給与費 B/A | (参考)市町村平均<br>一人当たり給与費 |
|-----------|----------|--------------|--------------|--------------|---------------|------------------|-----------------------|
|           |          | 給 料          | 職員手当         | 期末・勤勉手当      | 計 B           |                  |                       |
| 令和<br>4年度 | 人<br>18  | 千円<br>72,656 | 千円<br>16,361 | 千円<br>29,766 | 千円<br>118,783 | 千円<br>6,599      | 千円<br>6,018           |

(注) 1 職員手当には退職給与金を含まない。

2 職員数は、令和5年3月31日現在の人数である。

##### イ 特記事項

#### ② 職員の平均年齢、基本給及び平均月収額の状況（令和5年4月1日現在）

| 区 分     | 平均年齢  | 基本給      | 平均月収額    |
|---------|-------|----------|----------|
| 鴻巣市水道事業 | 43.3歳 | 326,363円 | 532,747円 |
| 団 体 平 均 | 45.7歳 | 335,310円 | 500,619円 |
| 事 業 者   | — 歳   | — 円      | — 円      |

(注) 令和4年度地方公営企業決算状況調査を基に算出し、平均月収額には、期末・勤勉手当等を含む。

#### ③ 職員の手当の状況

##### ア 期末手当・勤勉手当

| 鴻巣市水道事業                                                           | 鴻巣市（一般行政職）                                                        | 団 体 平 均                      |
|-------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------|------------------------------|
| 1人当たり平均支給額（令和4年度）<br>1,654千円                                      | 1人当たり平均支給額（令和4年度）<br>1,577千円                                      | 1人当たり平均支給額（令和4年度）<br>1,560千円 |
| （令和4年度支給割合）<br>期末手当 2.40月分<br>(1.35)月分<br>勤勉手当 2.00月分<br>(0.95)月分 | （令和4年度支給割合）<br>期末手当 2.40月分<br>(1.35)月分<br>勤勉手当 2.00月分<br>(0.95)月分 | —                            |
| （加算措置の状況）<br>職制上の段階、職務の級等による加算措置<br>・役職加算 5～20%                   | （加算措置の状況）<br>職制上の段階、職務の級等による加算措置<br>・役職加算 5～20%                   | —                            |

(注) ( )内は、再任用職員に係る支給割合である。

イ 退職手当（令和５年４月１日現在）

| 鴻巣市水道事業                                                                                                                                                                  | 鴻巣市（一般行政職）                                                                                                                                                               | 団 体 平 均                |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------|
| （支給率） 自己都合 応募認定・定年<br>勤続２０年 20.445月分 25.55625月分<br>勤続２５年 29.145月分 34.5825 月分<br>勤続３５年 41.325月分 49.59 月分<br>最高限度額 49.59 月分 49.59 月分<br>その他の加算措置 定年前早期退職特例措置<br>(2%～15%加算) | （支給率） 自己都合 応募認定・定年<br>勤続２０年 20.445月分 25.55625月分<br>勤続２５年 29.145月分 34.5825 月分<br>勤続３５年 41.325月分 49.59 月分<br>最高限度額 49.59 月分 49.59 月分<br>その他の加算措置 定年前早期退職特例措置<br>(2%～15%加算) | —                      |
| 1人当たり平均支給額<br>15,177千円                                                                                                                                                   | 1人当たり平均支給額<br>自己都合 応募認定・定年<br>6,774千円 22,548千円                                                                                                                           | 1人当たり平均支給額<br>15,177千円 |

（注）退職手当の１人当たり平均支給額は、令和４年度に退職した職員に支給された平均額である。

ウ 地域手当（令和５年４月１日現在）

|                          |     |          |               |
|--------------------------|-----|----------|---------------|
| 支 給 実 績（令和４年度決算）         |     | 4,632千円  |               |
| 支給職員１人当たり平均支給年額（令和４年度決算） |     | 257,308円 |               |
| 支給対象地域                   | 支給率 | 支給対象職員数  | 一般行政職の制度（支給率） |
| 鴻巣市全域                    | ６％  | 18人      | ６％            |

エ 特殊勤務手当（令和５年４月１日現在）

|                          |                                               |                             |                   |                  |
|--------------------------|-----------------------------------------------|-----------------------------|-------------------|------------------|
| 支給実績（令和４年度決算）            |                                               |                             | 1,774千円           |                  |
| 支給職員１人当たり平均支給年額（令和４年度決算） |                                               |                             | 110,869円          |                  |
| 職員全体に占める手当支給職員の割合（令和４年度） |                                               |                             | 88％               |                  |
| 手当の種類（手当数）               |                                               |                             | 6                 |                  |
| 手当の名称                    | 主な支給対象職員                                      | 主な支給対象業務                    | 支給実績<br>(令和4年度決算) | 左記職員に対す<br>る支給単価 |
| 工務手当                     | 水道施設の建設改良工事の業務に<br>直接従事する職員                   | 水道施設の建設改<br>良工事業務           | 348千円             | 月額 2,500円        |
| 浄水場業務手当                  | 浄水場の運転に直接従事する職員                               | 浄水場の運転業務                    | 円                 | 月額 2,500円        |
| 緊急出動手当                   | 勤務時間外又は日曜日等において<br>突発的事故等で非常招集を受け緊急<br>出動した職員 | 勤務時間外又は日<br>曜日等における緊急<br>出動 | 円                 | 1回 2,000円        |
| 待機手当                     | 水道施設の処理要員として待機を<br>命ぜられた職員                    | 水道施設の処理要<br>員としての待機         | 1,426千円           | 1回 3,000円        |
| 給水停止処分手当                 | 水道料金の未納者に対して強制措<br>置をした職員                     | 水道料金の未納者<br>に対する強制措置        | 円                 | 1件 300円          |
| 料金徴収手当                   | 水道料金の臨宅徴収事務に従事し<br>た職員                        | 水道料金の臨宅徴<br>収事務             | 円                 | 1日 500円          |

オ 時間外勤務手当

|                        |         |
|------------------------|---------|
| 支給実績（令和４年度決算）          | 3,169千円 |
| 職員1人当たり平均支給年額(令和４年度決算) | 163千円   |
| 支給実績（令和３年度決算）          | 2,777千円 |
| 職員1人当たり平均支給年額(令和３年度決算) | 175千円   |

(注) 1 時間外勤務手当には、休日勤務手当を含む。

2 職員1人当たり平均支給額を算出する際の職員数は、「支給実績（令和4年度または令和3年度決算）」と同じ年度の4月1日現在の総職員数（管理職員、教育職員等、制度上時間外勤務手当の支給対象とはならない職員を除く。）であり、短時間勤務職員を含む。

カ その他の手当（令和5年4月1日現在）

| 手当名          | 内容及び支給単価                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             | 一般行政職の<br>制度との異動 | 一般行政職<br>の制度と異<br>なる内容 | 支給実績<br>(令和4年度<br>決算) | 支給職員1人当たり<br>平均支給年額<br>(令和4年度決算) |
|--------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------|------------------------|-----------------------|----------------------------------|
| 扶養手当         | 配偶者 6,500 円<br>1人（配偶者なし） 11,000 円<br>その他 6,500 円<br>特定期間の加算 5,000 円                                                                                                                                                                                                                                                                                                  | 同じ               | —                      | 2,004千円               | 221,500円                         |
| 住居手当         | （借家・借間）<br>・家賃 27,000 円以下<br>家賃－16,000 円<br>・家賃 27,000 円を超え 61,000 円未満<br>（家賃－27,000 円）×1/2＋11,000 円<br>・家賃 61,000 円以上<br>28,000 円                                                                                                                                                                                                                                   | 同じ               | —                      | 967千円                 | 270,000円                         |
| 通勤手当         | （交通機関等の利用者）<br>運賃等相当額が 55,000 円以下は運賃等<br>相当額<br>（自動車等の使用者）<br>5k m未満 2,000 円<br>5k m～10k m 4,200 円<br>10k m～15k m 7,100 円<br>15k m～20k m 10,000 円<br>20k m～25k m 12,900 円<br>25k m～30k m 15,800 円<br>30k m～35k m 18,700 円<br>35k m～40k m 21,600 円<br>40k m～45k m 24,400 円<br>45k m～50k m 26,200 円<br>50k m～55k m 28,000 円<br>55k m～60k m 29,800 円<br>60k m～ 31,600 円 | 同じ               | —                      | 1,283千円               | 63,863円                          |
| 管 理 職<br>手 当 | 管理又は監督の地位にある職員に支給<br>部長及び部長相当職 85,000 円<br>参与及び参与相当職 80,000 円<br>副部長及び副部長相当職 70,000 円<br>参事及び参事相当職 65,000 円<br>課長及び課長相当職 58,000 円<br>副参事及び副参事相当職 50,000 円<br>副課長及び副課長相当職 45,000 円<br>主幹及び主幹相当職 40,000 円                                                                                                                                                              | 同じ               | —                      | 2,532千円               | 633,000円                         |
| 休日勤務<br>手 当  | 休日等において勤務を命ぜられた職員に支給<br>支給率は勤務1時間当たりの給与額の 135/100                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    | 同じ               | —                      | —                     | —                                |

|              |                                                                        |    |   |   |   |
|--------------|------------------------------------------------------------------------|----|---|---|---|
| 夜間勤務<br>手 当  | 午後 10 時から翌日の午前 5 時までの間に勤務<br>を命ぜられた職員に支給<br>支給率は勤務 1 時間当たりの給与額の 25/100 | 同じ | — | — | — |
| 宿 日 直<br>手 当 | 宿日直を命ぜられた職員に支給<br>1 日 4,200 円（5 時間未満 2,100 円）                          | 同じ | — | — | — |