

女性活躍推進法第21条に基づく女性の職業選択に資する情報の公表（令和6年7月31日）

項目	女性職員の採用割合 (令和6年4月1日採用者)	採用試験の受験者の女性割合 (令和5年度職員採用試験)	職員の女性割合 (令和6年4月1日現在)	継続勤務年数の男女差 (令和6年4月1日現在)	男女別育児休業取得率 (令和5年度)
数値	70.0%	38.6%	47.5%	2.8年 (男 18.3年 女 15.4年)	男性 75.0% 女性 100%
前年	23.1%	29.4%	48.1%	2.4年 (男 17.8年 女 15.4年)	男性 35.2% 女性 100%
項目	男性の配偶者出産休暇等取得率 (令和5年度)	時間外勤務の状況 (令和5年度)	年次休暇の平均取得日数 (令和5年1月～12月)	管理職の女性割合 (令和6年4月1日現在)	各役職段階の職員の女性割合 (令和6年4月1日現在)
数値	配偶者出産休暇 66.7% 子の養育休暇 33.3%	一月あたり平均時間数 10.7時間 年間360時間超職員数 45人	11.4日	18.4%	部長・副部長級 17.0% 課長級 19.6% 副課長級 41.3% 主査級 53.4%
前年	配偶者出産休暇 70.5% 子の養育休暇 29.4%	一月あたり平均時間数 10.9時間 年間360時間超職員数 48人	9.5日	17.5%	部長・副部長級 11.9% 課長級 21.8% 副課長級 43.8% 主査級 50.7%

※管理職＝課長級以上職員

※継続勤務年数の男女差＝男性職員の平均勤続年数－女性職員の平均勤続年数