

議案第136号(別紙)

令和5年度

鴻巣市国民健康保険事業特別会計補正予算

(第3号)

令和5年度

鴻巣市国民健康保険事業特別会計補正予算

(第3号)

令和5年度 鴻巣市国民健康保険事業特別会計の補正予算は、次に定めるところによる。

(歳入歳出予算の補正)

第1条 既定の歳入歳出予算の総額から歳入歳出それぞれ17,127千円を減額し、歳入歳出予算の総額を歳入歳出それぞれ12,931,477千円とする。

2 歳入歳出予算の補正の款項の区分及び当該区分ごとの金額並びに補正後の歳入歳出予算の金額は、「第1表 歳入歳出予算補正」による。

令和5年12月18日提出

鴻巣市長 並 木 正 年

第 1 表 歳入歳出予算補正

歳入

款	項
4 繰入金	
	1 他会計繰入金
歳入合計	

歳出

款	項
1 総務費	
	1 総務管理費
歳出合計	

(単位 千円)

補正前の額	補正額	計
1,167,157	△17,127	1,150,030
807,157	△17,127	790,030
12,948,604	△17,127	12,931,477

(単位 千円)

補正前の額	補正額	計
178,560	△17,127	161,433
170,592	△17,127	153,465
12,948,604	△17,127	12,931,477

予算に関する説明書

歳入歳出補正予算事項別明細書

1 総括
(歳入)

(単位 千円)

款	補正前の額	補正額	計
4 繰入金	1,167,157	△17,127	1,150,030
歳入合計	12,948,604	△17,127	12,931,477

(歳出)

款	補正前の額	補正額	計
1 総務費	178,560	△17,127	161,433
歳出合計	12,948,604	△17,127	12,931,477

(単位 千円)

補正額の財源内訳			
特 定 財 源			一 般 財 源
国 県 支 出 金	地 方 債	そ の 他	
0	0	0	△17,127
0	0	0	△17,127

2 歳 入

(款) 4 繰入金

(項) 1 他会計繰入金

目	補正前の額	補正額	計
1 一般会計繰入金	807,157	△17,127	790,030
計	807,157	△17,127	790,030

3 歳 出

(款) 1 総務費

(項) 1 総務管理費

目	補正前の額	補正額	計	補正額の財源内訳			
				特定財源			一般財源
				国県支出金	地方債	その他	
1 一般管理費	169,212	△17,127	152,085				△17,127
							△17,777
							650
計	170,592	△17,127	153,465				△17,127

(単位 千円)

節		説 明
区 分	金 額	
3 職員給与費等 繰入金	△17,127	(国保年金課) ・職員給与費等繰入金 △17,127

(単位 千円)

節		説 明
区 分	金 額	
1 報 酬	650	(職員課)
2 給 料	△9,083	職員人件費 △17,777
3 職員手当等	△5,539	2 給料 △9,083 ・職員給 (△9,083)
4 共 済 費	△2,431	3 職員手当等 △5,539 ・扶養手当 (△480)
18 負担金、補助 及び交付金	△724	・管理職手当 (△1,080)
		・地域手当 (△623)
		・通勤手当 (△415)
		・期末勤勉手当 (△3,339)
		・住居手当 (558)
		・児童手当 (△160)
		4 共済費 △2,431 ・職員共済組合負担金 (△2,431)
		18 負担金、補助及び交付金 △724 ・市町村総合事務組合負担金 (△724)
		(国保年金課)
		国民健康保険事業特別会計庶務事業 650
		1 報酬 650 ・会計年度任用職員報酬 (650)

(款) 1 総務費

(項) 1 総務管理費

給 与 費 明 細 書

1 一般職

(1) 総括

(単位：千円)

区 分	職員数 (人)	給 与 費				共 済 費	合 計
		報 酬	給 料	職員手当	計		
補正後	<9> 16	9,104	50,839	34,721	94,664	17,246	111,910
補正前	<9> 16	8,454	59,922	40,100	108,476	19,677	128,153
比 較	<0> 0	650	△ 9,083	△ 5,379	△ 13,812	△ 2,431	△ 16,243

※<>はパートタイム会計年度任用職員外書

(職員手当の内訳)

(単位：千円)

区 分	補 正 後	補 正 前	比 較
扶 養 手 当	1,218	1,698	△ 480
管 理 職 手 当	1,236	2,316	△ 1,080
地 域 手 当	3,214	3,837	△ 623
時 間 外 勤 務 手 当	5,000	5,000	0
通 勤 手 当	591	1,006	△ 415
期 末 勤 勉 手 当	22,232	25,571	△ 3,339
特 殊 勤 務 手 当	0	0	0
住 居 手 当	1,230	672	558

ア 会計年度任用職員以外の職員

(単位：千円)

区 分	職員数 (人)	給 与 費				共 済 費	合 計
		報 酬	給 料	職員手当	計		
補正後	16		50,839	34,721	85,560	17,246	102,806
補正前	16		59,922	40,100	100,022	19,677	119,699
比 較	0		△ 9,083	△ 5,379	△ 14,462	△ 2,431	△ 16,893

(職員手当の内訳)

(単位：千円)

区 分	補 正 後	補 正 前	比 較
扶 養 手 当	1,218	1,698	△ 480
管 理 職 手 当	1,236	2,316	△ 1,080
地 域 手 当	3,214	3,837	△ 623
時 間 外 勤 務 手 当	5,000	5,000	0
通 勤 手 当	591	1,006	△ 415
期 末 勤 勉 手 当	22,232	25,571	△ 3,339
特 殊 勤 務 手 当	0	0	0
住 居 手 当	1,230	672	558

イ 会計年度任用職員

(単位：千円)

区 分	職員数 (人)	給 与 費				共 済 費	合 計
		報 酬	給 料	職員手当	計		
補正後	<9> 0	9,104			9,104		9,104
補正前	<9> 0	8,454			8,454		8,454
比 較	<0> 0	650			650		650

※< >はパートタイム会計年度任用職員外書

(2) 給料及び職員手当の増減額の明細

(単位：千円)

区 分	増減額	増 減 事 由 別 内 訳		説 明	備 考
給 料	△ 9,083	給与改定に伴う増減分	847		
		昇給・昇格に伴う増加分	4		
		そ の 他 の 増 減 分	△ 9,934		
職員手当	△ 5,379	制度改正に伴う増減分	916		
		そ の 他 の 増 減 分	△ 6,295		

(3) 給料及び職員手当の状況

ア 職員1人当たりの給与

区 分		一 般 行 政 職
令和6年1月1日見込	平均給料月額（円）	287,643
	平均給与月額（円）	331,350
	平均年齢（歳）	36.8
令和5年1月1日現在	平均給料月額（円）	307,631
	平均給与月額（円）	356,586
	平均年齢（歳）	39.9

イ 初任給（令和6年1月1日見込）

(単位：円)

区 分	一 般 行 政 職	国 の 制 度
		一 般 行 政 職
高 校 卒	176,100	166,600
大 学 卒	202,400	196,200

ウ 級別職員数

区 分	一 般 行 政 職		
	級	職員数 (人)	構成比 (%)
令和6年 1月1日見込	8級		
	7級		
	6級	1	6.2
	5級	1	6.2
	4級	2	12.5
	3級	5	31.3
	2級	6	37.5
	1級	1	6.2
	計	16	100.0
令和5年 1月1日現在	8級		
	7級		
	6級	2	12.5
	5級	2	12.5
	4級	3	18.7
	3級	5	31.3
	2級	3	18.7
	1級	1	6.3
	計	16	100.0

(級別の基準となる職務)

区 分	8級	7級	6級	5級	4級	3級	2級	1級
一般行政職	部長 参与	副部長 参事	課長 副参事	副課長 主幹	主査 副主査	主任	主事	主事補

エ 昇給

区 分		合 計	一 般 行 政 職	
補 正 後	職 員 数 (A) (人)	16	16	
	昇給に係る職員数 (B) (人)	15	15	
	号給数別内訳	1号給 (人)		
		2号給 (人)		
		3号給 (人)		
		4号給 (人)	13	13
		5号給 (人)	1	1
		6号給 (人)		
		7号給 (人)		
		8号給 (人)	1	1
比率 (B) / (A) (%)	93.8	93.8		
補 正 前	職 員 数 (A) (人)	16	16	
	昇給に係る職員数 (B) (人)	16	16	
	号給数別内訳	1号給 (人)		
		2号給 (人)	2	2
		3号給 (人)		
		4号給 (人)	14	14
		5号給 (人)		
		6号給 (人)		
		7号給 (人)		
		8号給 (人)		
比率 (B) / (A) (%)	100.0	100.0		

※補正後は、令和6年1月1日見込の職員が令和5年4月1日時に昇給した内訳

オ 期末手当・勤勉手当

区 分	支 給 期 別 支 給 率		支給率計 (月分)	職制上の段階、職務の級等による加算措置	備 考
	6月 (月分)	12月 (月分)			
補正後	2.20	2.30	4.50	有	
補正前	2.20	2.20	4.40	有	
国の制度	2.20	2.30	4.50	有	

カ 定年退職及び応募認定退職に係る退職手当

区 分	20年勤続の者 (月分)	25年勤続の者 (月分)	35年勤続の者 (月分)	最高限度 (月分)	その他の加算措置等	備 考
支給率等	24.586875	33.27075	47.709	47.709	定年前早期退職特例措置 (2% ~ 15% 加算)	
国の制度 (支給率等)	24.586875	33.27075	47.709	47.709	定年前早期退職特例措置 (2% ~ 45% 加算)	

キ 地域手当 (令和6年1月1日見込)

支給対象地域	鴻 巣 市 全 域
支給率 (%)	6
支給対象職員数 (人)	16
国の指定基準に基づく支給率 (%)	6

ク 特殊勤務手当

区 分	全 職 種	職 種	
		一 般 行 政 職	
給料総額に対する比率 (%)	0.0	0.0	
支給対象職員の比率 (%) (令和6年1月1日見込)	0.0	0.0	
代表的な特殊勤務手当の名称			

ケ その他の手当

区 分	国 の 制 度 と の 異 同	差 異 の 内 容
扶 養 手 当	同 じ	
住 居 手 当	同 じ	
通 勤 手 当	同 じ	

歳入歳出予算比較表

(歳入)

款	補正前の額	総額に 対する 割合	補正額	総額に 対する 割合	計	総額に 対する 割合
	千円	%	千円	%	千円	%
1 国民健康保険税	2,181,608	16.9	0	0.0	2,181,608	16.9
2 県支出金	9,287,914	71.7	0	0.0	9,287,914	71.8
3 財産収入	790	0.0	0	0.0	790	0.0
4 繰入金	1,167,157	9.0	△ 17,127	100.0	1,150,030	8.9
5 繰越金	295,978	2.3	0	0.0	295,978	2.3
6 諸収入	14,942	0.1	0	0.0	14,942	0.1
7 国庫支出金	215	0.0	0	0.0	215	0.0
歳入合計	12,948,604	100.0	△ 17,127	100.0	12,931,477	100.0

(歳出)

款	補正前の額	総額に 対する 割合	補正額	総額に 対する 割合	計	総額に 対する 割合
	千円	%	千円	%	千円	%
1 総務費	178,560	1.4	△ 17,127	100.0	161,433	1.3
2 保険給付費	9,163,476	70.8	0	0.0	9,163,476	70.9
3 国民健康保険事業費納付金	3,032,053	23.4	0	0.0	3,032,053	23.4
4 保健事業費	243,223	1.9	0	0.0	243,223	1.9
5 基金積立金	242,790	1.9	0	0.0	242,790	1.9
6 公債費	1,125	0.0	0	0.0	1,125	0.0
7 諸支出金	69,700	0.5	0	0.0	69,700	0.5
8 予備費	17,677	0.1	0	0.0	17,677	0.1
歳出合計	12,948,604	100.0	△ 17,127	100.0	12,931,477	100.0