

女性活躍推進法第 17 条に基づく女性の職業選択に資する情報の公表

項目	女性職員の採用割合 (令和 5 年 4 月 1 日採用者)	採用試験の受験者の女性割合 (令和 4 年度職員採用試験)	職員の女性割合 (令和 5 年 4 月 1 日現在)	継続勤務年数の男女差 (令和 5 年 4 月 1 日現在)	男女別育児休業取得率 (令和 4 年度)
数値	23.1%	29.4%	48.1%	2.4 年 (男 17.8 年 女 15.4 年)	男性 35.2% 女性 100%
前年	56.7%	37.4%	48.2%	3.4 年 (男 18.3 年 女 14.9 年)	男性 10.0% 女性 100%
項目	男性の配偶者出産休暇等取得率 (令和 4 年度)	時間外勤務の状況 (令和 4 年度)	年次休暇の平均取得日数 (令和 4 年 1 月～12 月)	管理職の女性割合 (令和 5 年 4 月 1 日現在)	各役職段階の職員の女性割合 (令和 5 年 4 月 1 日現在)
数値	配偶者出産休暇 70.5% 子の養育休暇 29.4%	一月あたり平均時間数 10.9 時間 年間 360 時間超職員数 48 人	9.5 日	17.5%	部長・副部長級 11.9% 課長級 21.8% 副課長級 43.8% 主査級 50.7%
前年	配偶者出産休暇 40.0% 子の養育休暇 30.0%	一月あたり平均時間数 9.7 時間 年間 360 時間超職員数 38 人	9.7 日	21.0%	部長・副部長級 20.0% 課長級 21.8% 副課長級 42.7% 主査級 50.0%

※管理職＝課長級以上職員

※継続勤務年数の男女差＝男性職員の平均勤続年数－女性職員の平均勤続年数