

質問日 令和7年3月12日（水）

質問順位1 金澤 孝太郎 （一括質問・一括答弁式）

1 総務行政

- (1) 将来を展望する市職員の人事制度について
  - ア 職員の働き方改革の方向性と課題について
    - (ア) 職員の採用と離職の状況と課題について
    - (イ) 定年延長に伴う今後の職員定数と新規・中途採用について
    - (ウ) 職員の兼務体制の実態と課題等について
  - イ 人事制度の新たな取組について
    - (ア) デジタル等高度専門人材の採用について
    - (イ) 会計年度任用職員からの正規職員採用等について
- (2) 職員の副業・兼業のあり方について
  - ア 副業・兼業等の業務外活動の位置づけと明確化について
  - イ 職員の公益性の高い地域貢献活動への参加について

2 教育行政

- (1) 鴻巣市小中一貫教育の導入と方向性について
  - ア 小中一貫教育の実施により期待される効果等について
  - イ 本市の小中学校の長期再編計画等の方向性について
  - ウ まちづくり拠点施設等との関連について

3 上下水道行政

- (1) 公共下水道事業の財政状況について
  - ア 公共下水道事業の財政負担のピーク時期と現状の推移について
  - イ 公共下水道事業の今後の財政的な方向性と課題について

質問順位2 藤村 孝志 （一括質問・一括答弁式）

1 危機管理行政

- (1) 地域の防災について
  - ア 地域の防災訓練について
  - イ 出前講座について
  - ウ 水害に向けた避難訓練について
  - エ 地区防災計画策定状況について

## 2 教育行政

- (1) 鴻巣市文化芸術振興基本計画（案）について
  - ア 文化芸術活動の推進と充実について
    - (ア) 文化芸術を創出し、及び発信する機会の充実について
    - (イ) 文化芸術を享受する機会の充実について
  - イ 地域の文化芸術資源の保存と活用について
    - (ア) 文化芸術の保存及び継承について
    - (イ) 文化芸術の担い手の育成及び交流の促進について
  - ウ 将来の文化芸術を担うこどもたちの育成について
    - (ア) こどもたちが文化芸術に触れる機会の創出について

**質問順位 3** 市ノ川 徳宏 （一括質問・一括答弁式）

### 1 危機管理行政

- (1) 消防団の組織と運営について
  - ア 消防団の団員の体制は
  - イ 再編後の消防車の処分は
  - ウ 使用しなくなった分団詰所の利活用は
  - エ 団員への免許取得の補助は
  - オ 団員の待遇改善等今後の課題は

**質問順位 4** 秋谷 修 （一括質問・一括答弁式）

### 1 健康福祉行政

- (1) 視覚障がい者の方への施策
  - ア 本市の視覚障がい者の等級別・支援区分別の内訳は
  - イ 居宅介護、同行援護等支援対象者が求めるサービスは充足しているか
  - ウ 就労を希望する方の就労率と就労支援の状況は
  - エ 本市における点字や音声による情報提供の内容とそれらの周知は
  - オ 災害時における避難や避難所での対応はどのように行うのか
  - カ 障がい者スポーツの取組と今後の展開は
  - キ 本市における点字ブロックの設置場所や設置基準は。また近年の設置場所は
  - ク 本市における音響式信号機の設置箇所数と設置基準は。また近年の設置箇所は

1 地域包括ケアシステムの深化・推進

- (1) 介護予防・生活支援サービス事業の取組について
  - ア 介護予防・生活支援サービス事業の通所型サービスの現状と計画の進捗
  - イ 介護予防・生活支援サービス事業の訪問型サービスの現状と計画の進捗
- (2) 一般介護予防事業の取組について
  - ア 現在の実施状況は
  - イ 参加者数が計画目標に達しているか、課題はあるか
- (3) 自立支援・介護予防・重度化予防の効果と今後の展開について
  - ア 要介護状態への移行(重度化)と予防の成果は
  - イ 自立支援・介護予防・重度化防止の推進の今後の展開は

2 誰もが安心できる防災施策

- (1) 女性視点などを踏まえた防災施策のさらなる推進について
  - ア 現在の防災会議の女性委員の比率は
  - イ 防災分野における女性リーダー育成の取組を強化する考えは
  - ウ 埼玉県が作成した「ジェンダー視点による避難所開設・運営の充実強化のための標準手引き」の反映は