

ほほえみ

第26号
2023年3月1日発行
発行 ほほえみ編集委員会



ささら獅子舞（原馬室）

もくじ

● 『天空の里』 コウノトリを見に来てね！	2
● 地域で『目くばり・気くばり・支えあう』見守り活動	3
● 男女共同参画ってどんなこと？	3
● 男性のみなさん、家事やってますか？	4
● 鴻巣市人権・男女共同のつどい	4
● 「子どもの居場所」について考える～インタビュー～	5
● 男女共同参画関連情報	6
● 困ったときの相談窓口	6



こうのす

『天空の里』 コウノトリを 見に来てね！



施設情報

所在地 : 鴻巣市明用632 (コスモスアリーナふきあげ隣)
開館時間 : 9時~16時45分 (3月~10月)、9時~16時 (11月~2月)
休館日 : 火曜日 (祝日の場合は翌日)、入館料 : 100円 (中学生以下無料)

昨年1月より一般公開された鴻巣市コウノトリ野生復帰センター“天空の里”を鴻巣市の広報誌で知りました。そこにはベテランの男性飼育員1名と女性飼育員2名が紹介されていました。鴻巣市の名前の由来ともいわれるコウノトリにも興味がありましたが、女性も活躍する飼育員の仕事ってなにをしているのかな?想像が付きませんでした。そこで、コスモスアリーナふきあげの隣にある“天空の里”を訪問し、3名の飼育員にお話を伺いました。

飼育されているコウノトリのつがいは、東松山市にある埼玉県こども動物自然公園から譲り受けました。愛称はオスが空(そら)、メスは花(はな)です。立ったときの高さは1mほどで、つばさを広げると2m以上にもなります。えさは魚が中心ですが、野生ではカエル、ヘビ、昆虫なども食べます。

飼育員の目標の1つは、コウノトリの赤ちゃんが生まれて大きく育ち、鴻巣の空に羽ばたくことです。

「昨年は2羽で巣作りをする繁殖行動が見られました。今年は産卵に期待したいです。皆さんも是非、空と花を見に来てください。また、聞きたいことがありましたらお気軽に声をかけてください。」とメッセージをいただきました。天空の里でのコウノトリ誕生を期待しています！

動物園巡り、全国制覇！



しみず ひろかず
清水 宏員さん

この道43年の大ベテラン。飼育員になったのは人と話すのが苦手で動物が好きだったこと。就職活動で自ら動物園に44通の往復はがきを送って調べたそうです。すごいですね！当時は飼育員の仕事は注目されておらず、学生たちの人気もなかったそうです。入った職場の先輩からは『仕事は見て覚えろ』と言われ、休みの日は毎日動物園巡りをして勉強しました。その数は北海道から沖縄まで、なんと100か所以上に及ぶそうです。『仕事のやりがいは担当した動物が繁殖することです。コウノトリは産卵していないつがいはカップル、産卵したつがいのことをペアと言います。ニホンコウノトリは縄張り意識が強いのですが、シュバシコウ(ヨーロッパコウノトリ)は同じ屋根に複数のつがいが巣作りをしてヒナを育てています。』と教えてくださり、そこからコウノトリが赤ちゃんを運ぶ逸話が生まれた話を聞いてびっくりしました。

コウノトリ飼育だより 「カタカタ通信」 編集長！



さとう ゆか
佐藤 由花さん

笑顔がすてきな佐藤さんに、仕事の難しいところについて尋ねると『動物は言葉が話せません。日々の観察が大切で小さな違いから病気や怪我を見つけてあげることで健康に飼育することが出来ます。』と教えてくれました。また、コウ

ノトリはヒナの頃は鳴くことができますが、大人になると鳴かなくなり。その代わりに、くちばしをたたく(クラッタリング)コミュニケーションをとり、相手に威嚇や求愛をするそうです。

『日本では今、コウノトリの野外個体は300羽を超えています。鴻巣市でもコウノトリのヒナが生まれ、放鳥できる日が来るよう、繁殖に力をいれたいと思っています。みなさんも「天空の里」にコウノトリの空と花を観に来てください。』とのお話を伺い、繁殖への熱意を感じました。

天空の里のデザイナー



しみず かなな
清水 菜菜さん

さわやかで明るい清水さんは、天空の里のポスターやコウノトリのイラストのデザインを手掛けています。子どものころから動物が好きで、農業高校に進学し家畜の飼育について知識や技術を学びました。『鳥は猫や犬と違って感情が乏しくてつまらないなどと云われる方がいらっしゃいますが、

コウノトリは好物のワカサギが無くなると私たちがいる事務所の窓のそばまで来て首を伸ばしておねだりする可愛い一面もあるんですよ。』と意外なお話。また、『天空の里では他の動物園とは違って、金網越しではなくガラス窓からクリアに、そして間近にコウノトリを観ることが出来る日本では珍しい施設です。』と伺い、鴻巣の自慢話をひとつ増やすことが出来ました。最後に清水さんからのメッセージです。『コウノトリだけではなくヘビや水生昆虫なども展示していますので観に来てください。』

地域で「目くばり・気くばり・支えあう」見守り活動

● 見守り活動って？

ご近所の身近な福祉見守り員、民生委員・児童委員が、日常的な声かけや外からの目くばりなど、さりげなく地域を見守っています。市内の対象の方に、見守りの希望を聞き取り（意向調査）、本人の意向による見守り活動を行っています。

☆対象の方は

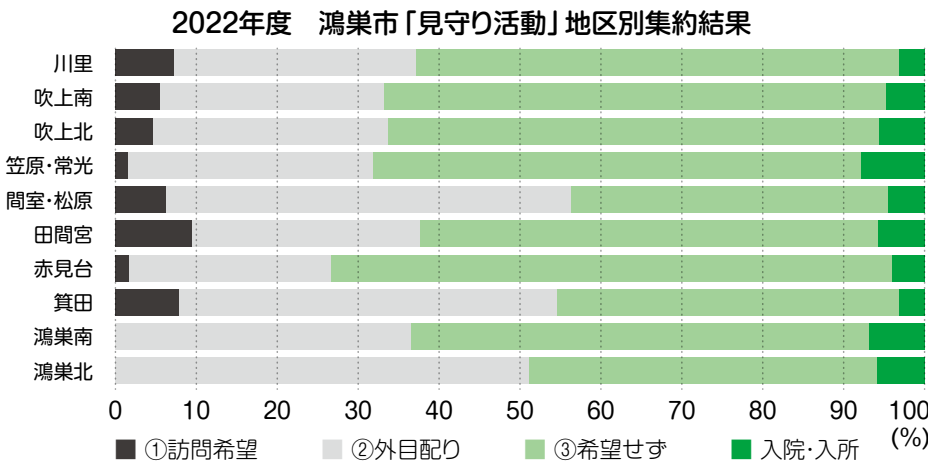
65歳以上のひとり暮らしの世帯や高齢者世帯、ひとり親世帯、介護が必要な高齢者や障がい者（児）が住んでいる世帯などです。

☆意向調査はいつ頃？

年に1回、6月頃に対象の世帯を訪問し、以下の3区分で「見守り」の意向を伺います。

- ①福祉見守り員などによる“声かけや安否伺い訪問”を希望
- ②雨戸が開閉しているかなど、外からのさりげない目くばりを希望
- ③特に希望しません

この調査結果を基に、
地域の見守り活動に
役立てます。



<2022年6月に実施した意向調査結果（鴻巣市社会福祉協議会のとりくみ）>



男女共同参画ってどんなこと？

令和4年7月6日（水）に、クレアここのす小ホールにおいて、鴻巣市民生児童委員協議会男女共同参画部会研修会を行い、男女共同参画について学びました。「男女共同参画の実現に向けて」というテーマで研修会に参加した部会員の声を一部ですがご紹介します。

参加者の声

- ・ジェンダーギャップ指数^{*1} について世界における日本の順位の低さに驚いた。
男女共同参画の取組については、まだまだ歴史が浅いため更なる取組が必要と感じた。
- ・参加と参画の違いが今回の講演でわかった。
- ・講演の中で、一番心に残った事は、無意識の偏見（アンコンシャス・バイアス）^{*2} というのは、自分でも気がつかないうちに悪気はなくても、しているのでは!？と気づかされました。気をつけたいと思います。
- ・クオータ制^{*3}とは。北欧諸国のこの制度が、日本に浸透する迄には、まだまだ時間がかかるでしょうか。
未来の子どもたちの為に、今できる事をしたいと思いました。
- ・小さい子どもの頃から、こういう教育をしていけば、大人になってから、自然と身につくのではないかと思います。

*1…各国における男女格差を測る指数のこと。世界経済フォーラムが毎年公表しています。

*2…人の持つ属性（男女や人権、貧富）などから、その能力や可能性について固定的な観念を持ち、対人関係において相手の経験、能力、可能性を正当に評価できなくなる傾向のこと。

*3…政治における男女共同参画社会実現のため、議員・閣僚などの一定数を女性に割り当てる制度のこと。





男性のみなさん、家事やっていますか？

「最近の若い男性は昔と比べると家事や育児に協力的になった」ということばを聞くことができました。昔と今ではどう変わってきたのでしょうか。

昭和～男は仕事、女は家庭～

男性は社会に出て働き、女性は家を守る、という考え方が主流でした。昭和の最後の頃から女性の社会進出が盛んになってきましたが、まだ家事育児は女性の仕事という意識が大多数を占めていたように思います。

平成～家事も仕事も平等に～

女性の社会進出が一層増え、男女共同参画社会基本法の施行があり、イクメンということばが出てきたことで男性でも家事育児をすることが浸透してきました。

令和～男性も育休を！～

積水ハウス株式会社が2019年から「男性育休白書^{*1}」を発表しています。その中で「男性の家事・育児力全国ランキング」があり、2022年度は、1位高知県 2位沖縄県 3位鳥取県でした。上位になった理由の中には、職場の協力体制や上司からの育児休業取得の指示などが後押しになったようです。またコロナ禍で家事育児をしたことで、男性は「日頃の妻の苦勞が理解できた」「妻に感謝の気持ちがあった」ことも大きかったのではないのでしょうか。男性の育児休業について、取得率は近年増加しており、令和4年度版男女共同参画白書によると、令和2（2020）年度

では、民間企業が12.65%、国家公務員が29.0%（一般職51.4%）、地方公務員が13.2%となっています。

●育休は取りにくい？

左記民間企業の調査では、若い年代は男性が育休を取ることを積極的に考えているという結果が出ています。ただ、やはり男性は育休を取りにくい、という状況があります。では女性は産休育休を取りやすいのでしょうか。ネットや雑誌での悩み相談を読んでいると、制度としてあっても、快く取得できない、という悩み相談を目にしたことがあります。

●意識を変えていくには

女性も男性も育休を取りやすくするためには、やはり当事者だけではなく、周りの人たちの意識の変化が必要になってきます。SNS上で「おとう飯（はん）」ということばに対する賛否の論争がありました。専門家からは「男性は少しやったらすごい、と言われ、女性はやって当たり前という非対称性が家事育児にある。父親の家事育児のハードルを下げるだけでなく、女性の負担が減ることも同時に発表していれば論争は起きなかった」と話していました。意識を変えるのは時間がかかりますが、時代の変化とともに今こそその変化への第一歩になるのではないのでしょうか。

*1…「男性育休白書」（2022年9月）積水ハウス株式会社 全国の小学生以下の子どもを持つ20代～50代の男女9,400人を対象とした調査です。

育児・介護休業法が改正されました（令和4年4月1日から3段階で施行）

- ★育児休業に関する研修の実施や取得事例集の提供など、雇用環境の整備
- ★対象者に対する個別の周知・意向確認
- ★有期雇用労働者の育児・介護休業取得要件の緩和
- ★産後パパ育休（出生時育児休業）の創設
- ★育児休業の分割取得
- ★育児休業取得状況の公表の義務化

詳しくは、厚生労働省ホームページをご覧ください。



……… 鴻巣市人権・男女共同のつどい ……

令和5年1月23日～29日にオンラインで開催されました。

市内中学生による人権作文の発表

鴻巣南中学校 加藤 小百合さん「幸せに生きる権利」

吹上北中学校 小池 朱音さん「本当に知らない『ヤングケアラー』のこと」

講演「一緒に生きて行こう～あなたの愛を求めています～」講師 家田荘子さん（作家・僧侶）

家田さんは幼い頃、家族からの暴力を受け、いじめに遭っても誰にも相談できず、今もトラウマが残っているそうです。作家になり、家田さんが少年院で取材をした際に出会った、家族から十分な愛情を受けられず非行を繰り返してしまった少女の話。また、いじめから友人を守った少年が、次は自分がいじめに遭い、親に相談できずガス依存にはまり、母親へ暴力を振るってしまった話。少年から暴力を受けた母親は、夫から家庭は任せたとされていたので、夫に相談することができなかったそうです。男性にも家庭の中の役割がある、しっかりと父親の役割を果たしてほしいと家田さんは話していました。二つの話から「あの時に相談できたら」「話を聞いてくれる大人がいたら」ということを痛切に感じました。

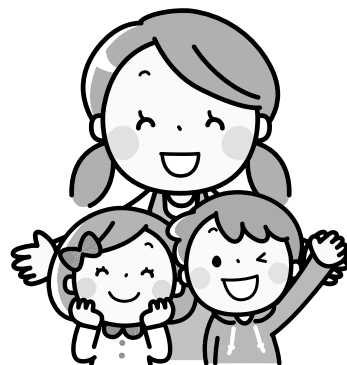
では自分ができることは何か。それは挨拶をすることと家田さんは話していました。「挨拶はコミュニケーションをとる第1ステップになる」からです。身近な人、近所の人に挨拶をし、挨拶だけから天気の話が一言加わり、会話になっていくと相手の様子が見えるようになる。そしてそれがあつた時「話を聞いてくれるかも」というふうに変っていくことで良い方向へ変わるきっかけになるかもしれない、と語っていました。

コロナ禍でいろいろなことが変わり、苦しいことも多くなってきました。今こそ自分にできることを見つけて、助け合っていくことが大切です。「鴻巣を元気で明るい街に育ててほしい」という言葉で講演が終わりました。「おはよう」「こんにちは」小さい一言ですが、何かが変わることになるのかも、と勇気づけられた講演でした。



「子どもの居場所」について考える

～地域ぐるみで子どもを育む鴻巣市に～ インタビュー



長引くコロナ禍、様々な不安を抱えながら子育てをしている親御さんは多いのではないのでしょうか。そのような中で、近年、『子どもの居場所』という言葉がたびたび耳にします。

鴻巣市にはどのような居場所があるのでしょうか？
「子どもの居場所コーディネーター」の大澤さん、明里さんにお話を伺いました。

Q. 子どもの居場所コーディネーターとは、どのようなものなのでしょうか。

A. 支援を必要とする子育て家庭に支援が行き届くよう、学校や支援者（子どもの居場所等）を訪問し、行政、民生委員・児童委員、主任児童委員、社会福祉協議会と連携し、支援をつなぐことを目的に、昨年度鴻巣市こども応援課内に設置されました。

Q. 鴻巣市内の子どもの居場所はどれくらいあるのでしょうか。

A. 市内には子ども食堂（フードパントリーを含む）として活動する居場所が8団体（9カ所）あります。近年増加傾向の不登校の子どものための学習支援を行う居場所やフリースクールも増えています。

子ども食堂等といった居場所の情報は児童扶養手当支給世帯に届いていますが、不登校などすべての家庭に情報が行き渡っている状況ではないので、連携体制を構築していく必要があります。

子どもの居場所

子ども食堂

学習支援教室

プレーパーク
（冒険遊び場）

子どもの居場所とは、定義として“家でも学校でもなく居場所と思えるような場所”のことです。

Q. 鴻巣市の「子どもの居場所」の現状について教えてください。

A. 子どもの居場所は地域のNPO法人やボランティア団体等により運営されており、多くはボランティアで成り立っています。支援を必要とするすべての人が利用できている訳ではない現状です。ボランティアの人数やフードパントリーへの提供品もまだまだ必要な状況です。

Q. 今後子どもの居場所コーディネーターとしての活動についてはどのように考えているのでしょうか。

A. 現在鴻巣市は、子ども食堂（フードパントリー）の数も多く、また学習支援教室^{*1}やフリースクール^{*2}など学習する場も増えてきました。これからは、個々の活動を繋ぐ役割が必要であると感じています。子ども達一人一人が将来に希望を持ち、生きるための学びを得られるよう官民一体となった支援体制を充実させることが求められていると思います。これからも、子ども食堂や学校と情報共有し、民生委員・児童委員、主任児童委員、社会福祉協議会との連携を継続させ、地域からの支援の輪を広げ、子育てをする親の拠り所の情報提供等も行っていきます。

※1…何らかの理由で学校や学習塾に通えない子どもに無料または低額で学習サポートや勉強の場を提供する所

※2…不登校の子どもが在籍する小中学校と連携して、子どもの居場所をつくり、精神面や生活面を安定させる支援や学習意欲の回復を応援する所



お話を聞きして。。。

どんな子も幸せに…コーディネーターの方の温かい思いが伝わってきました。

これからも様々な子どもの居場所ができて、地域で繋がっていくことを願います。

一方で、学校に馴染めない子はこちら、精神的な不安を抱える子はこちら、という風に子どもを分ける方向に世の中が向かっているのではないかと不安に思うことがあります。また、フリースクールなど利用料が必要な居場所もある中、教育格差の問題もあります。学校にも子どもの居場所にも、様々な子どもがいる、どんな居場所にも多様性があることこそ大事なのではないかと改めて思いました。

子どもの居場所情報



子ども食堂等活動一覧表



不登校ひきこもりを考える親の会鴻巣Instagram



男女共同参画パネル展

毎年6月23日～29日は、「男女共同参画週間」です。男女共同参画をもっと身近に感じてもらうために、男女共同参画週間に合わせて、市民活動センター前でパネル展を開催しました。



パープルリボンキャンペーン

パープルリボン（紫色のリボン）は、DV（ドメスティック・バイオレンス）をはじめとする女性に対する暴力をなくそうという国際的なキャンペーンのシンボルです。埼玉県男女共同参画推進センター（WithYou さいたま）では、女性に対する暴力をなくす運動として、タペストリーに埼玉県民の方々がパープルリボンを入れ、県内30市町をリレー方式でつなぐイベントを毎年開催しています。

鴻巣市でも令和4年11月11日～16日の期間、本庁舎1階にタペストリーを展示し、多くの市民の方々にご参加いただきました。



困ったときの相談窓口

ひとりで悩まず、相談してください

相談内容	相談機関	電話番号	受付時間等
DV（ドメスティック・バイオレンス）に関する相談	埼玉県婦人相談センター	ほれれば #8008 または 048-863-6060	月～土 9:30～20:30 日・祝日 9:30～17:00 (年末年始を除く)
	鴻巣市やさしさ支援課	048-541-9018	月～金 8:30～17:15 (祝日・年末年始を除く)
	内閣府「DV相談+（プラス）」	0120-279-889	毎日24時間受付（電話・メール）
生き方、家族、夫婦、DV、人間関係などの相談	埼玉県男女共同参画推進センター「With You さいたま」	048-600-3800	月～土 10:00～20:30 (祝日・年末年始・第3木曜日を除く)
男性のための電話相談		048-601-2175	毎月第1、第3日曜日 11:00～15:00 (年末年始を除く)
女性相談	鴻巣市やさしさ支援課	048-541-9018 (予約優先)	毎月第1、第4木曜日 11:00～14:00
性的マイノリティに関する悩み事相談			毎月第1、第4木曜日 14:00～15:00

(注意) 新型コロナウイルス感染症の拡大防止のため、相談の実施内容に変更が生じる場合があります。

ほほえみ

男女共同参画情報誌「ほほえみ」
第26号 2023年3月1日発行

発行 ほほえみ編集委員会
編集委員 小池真奈美、知野龍三、橋本 円、
會田恵美、池田公夫、秋池博史



ほほえみ編集委員募集中!

あなたも編集委員会に参加してみませんか。
ご意見・ご感想はやさしさ支援課までお寄せください。

鴻巣市やさしさ支援課

✉ yasasisa@city.konosu.saitama.jp